

MB C 開発株式会社 行動計画（第 4 回）

仕事と子育ての両立及び社員の働き方を見直すことによって、社員がその能力を発揮し、ワークライフバランスを図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日までの2年間

2. 内 容

目標 1	毎月 2 回ノー残業Dayを実施し、ワークライフバランスに取り組むと共に働き方改革を推進する。
------	---

<対策>

- 2020年4月～ 会議の目的を明確化し、時間短縮や回数の削減を検討し順次実施
- 2020年4月～ テレワーク導入へ向けての検討を開始

目標 2	2022年度期首時点で、管理職に占める女性管理職の比率を5%以上とする。
------	--------------------------------------

<対策>

- 2020年4月～ 女性社員のキャリア意識改革と女性管理職育成へ向けた研修内容を検討
- 2020年10月～ 対象者向けにスキルアップ研修を実施