

MB C開発株式会社 行動計画（第3回）

仕事と子育ての両立及び社員の働き方を見直すことによって、社員がその能力を発揮し、ワークライフバランスを図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日～2020年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1	所定外労働時間を削減し、ワークライフバランスの取組として、ノー残業デーを増設し実施する。
-----	--

<対策>

○2017年3月～ 管理職への研修

○2017年4月～ 実施

社内ホームページを活用して周知

目標2	年次有給休暇の取得日数を、一人あたり年間5日以上の取得を促進する。
-----	-----------------------------------

<対策>

○2017年3月～ 管理職への研修

○2017年4月～ 部署毎に年次計画策定及び実施

社内ホームページを活用して周知

目標3	女性従業員がキャリア形成を進めるための研修制度を充実させる。
-----	--------------------------------

<対策>

○2017年4月～ 研修内容及び実施時期の検討

社内ホームページを活用して周知